

To: Ondernemingsraad-list[(10)(2e) @rivm.nl]
From: (10)(2e)
Sent: Wed 5/20/2020 3:05:15 PM
Subject: Bijpraten corona-crisis, update 20 mei
Received: Wed 5/20/2020 3:05:16 PM

Collegae OR-leden,

Hierbij een kort verslagje van het half uurtje 'Bijpraten corona-crisis' met (10)(2e) en (10)(2e) van vanmiddag (opnieuw met dank aan (10)(2e)

mar

(10)(2e) & (10)(2e)

Aangezien er geen recht op thuiswerken was kon het Individueel Keuze Budget niet ingezet worden om de thuiswerkplek met belastingvoordeel in te richten. Nu is er een andere situatie, namelijk verplicht thuiswerken. Deze week volgt er communicatie van de directeur OBP van VWS over wat er nu mogelijk is. Een aangepast Rijkskader zal nog wel een aantal weken op zich laten wachten. Wij kijken hoe de GOR en de SOR (OR en bonden op Rijksniveau) aangesloten zijn.

De ideeën voor het op 1,5 meter werken krijgt steeds meer vorm. Het Rijksprotocol is er nog niet. Uitgangspunt is veilig en verantwoord werken, waarbij het RIVM-advies (vanuit het OMT) leidend is. Er zijn diverse groepen medewerkers onderscheiden, zoals kantoormedewerkers, medewerkers die buiten het RIVM monsters nemen of metingen doen, labmedewerkers, balie/deskmedewerkers en medewerkers uit extra kwetsbare groepen. Bij de kantoormedewerkers gaat het met name om het gebruik van de gebouwen, waar praktische maatregelen nodig zijn. Er zijn ook dilemma's, zoals vrijwillig of dwingend, toezicht of niet? Dinsdag komt dit in de DR. De betreffende nota (m.n. die voor lab-werkzaamheden) zal ook aan (10)(2e) en (10)(2e) gestuurd worden. Afhankelijk van de genoemde punten kunnen we bekijken in welke werkgroep zaken geagendeerd worden en hoe en wanneer we kunnen reageren.

Er is een bericht gestuurd aan de leidinggevendenden, waarvan de samenvatting ook op INsite komt. Gaat over inzet middelen bij thuiswerken, stopzetten inhouding op salaris bij eerste klas reizen, opbouw compensatieverlof (registratie via tijdschrijven of bijzonder verlof en in P-Direkt). Bij dit laatste punt moet rekening gehouden worden met de situatie van de medewerker en het feit dat er op kantoor ook 'overig inproductief' geschreven wordt (die tijd mag bij thuiswerken ook genomen worden).

We hebben aangegeven dat we enkele signalen hebben van medewerkers die zich ongelukkig voelen bij de negatieve geluiden die op social media over het RIVM worden geuit en dat we willen kijken hoe breed dit speelt en hier dan mogelijk op terugkomen.

Verder gevraagd om heldere communicatie naar medewerkers over hoe je veilig kunt printen. Nu kun je vanuit de Campusomgeving niet printen op je thuisprinter omdat dit niet veilig zou zijn. Gevolg is dat medewerkers andere onveilige omwegen gaan zoeken, bijvoorbeeld door te mailen aan de persoonlijke e-mail en dan alsnog te printen.

Tenslotte gevraagd naar het gebruik van een digitale handtekening, bijvoorbeeld voor stukken die eerst fysiek getekend werden. (10)(2e) gaat daarmee aan de slag.